

PERSBERICHT
16 mei 2016

Het wordt steeds erger!

Recent voerden de hogescholen, hun studenten en personeel in Brussel actie voor een betere financiering van hun opleidingen, een actie die trouwens blijft verderlopen. Vorige week kregen de hogescholen en universiteiten ook een herrekening van hun enveloppe, zeg maar hun overheidsbudget, voor het lopende jaar 2016. In die enveloppe wordt de verhoging van alle lonen van de medewerkers, naar aanleiding van de indexverhoging vanaf augustus (prognose), opnieuw onvoldoende doorgerekend in de financiële middelen van de hogescholen. Dit betekent dat slechts een deel van die loonsverhoging wordt doorgestort (de fameuze erosie). De rest zouden de hogescholen zelf moeten bijpassen of ze moeten personeel laten gaan. Dat kost ze nog maar eens 2.1 miljoen euro of 31 banen. In 2017 loopt dit op tot 62 banen! Bovenop de 1.600 banen die de voorbije 7 jaar al zijn bespaard!

We keren even terug naar 29 april jongstleden. Amper twee weken geleden dus. Ondanks het regenweer protesteerden op het Brusselse Martelaarsplein, op de Antwerpse Groenplaats, en in hogescholen in alle provincies en hogeschoolsteden telkens duizenden studenten en medewerkers van hogescholen tegen het steeds dalende bedrag per student dat de overheid nog investeert. Onder de noemer #wantwijzijnhetwaard riepen student-leraren, -verpleegkundigen, -IT-ers maar ook sociaal werkers, accountants, laboranten, ... in spe om het luids om minstens opnieuw 7.000 euro per hogeschoolstudent te investeren vanuit de overheid. In Brussel kwam minister van Onderwijs Crevits de 'buis' voor de Vlaamse Regering ophalen en beloofde ze 'spreekbuis' te zijn voor de terechte oproep van de hogeschoolstudenten. Meer dan 15.000 handtekeningen van de nog steeds lopende petitie werden overhandigd.

Maar rekent u even mee. De lonen van alle hogeschoolmedewerkers zullen, ten gevolge van de overschrijding van de spilindex, vanaf augustus automatisch met 2 % worden verhoogd. Aangezien de lonen in de hogescholen meer dan 80% van het budget uitmaken en die 2 % nog 6 maanden van het jaar moeten worden uitbetaald, kost dit de hogescholen 1% extra budget op 80% van het budget dan verwacht. Met deze meerkost houdt de overheid echter voor de zoveelste keer op rij maar ten dele rekening in de herberekening van het budget dat vorige week werd herzien. Ze geeft de hogescholen slechts 0,55 % verhoging, daar waar 1 % was nodig geweest. In cijfers uitgedrukt moeten de hogescholen 2.134.044 euro zelf bijpassen. Aangezien de hogescholen al langer op hun tandvlees zitten, betekent dit dat zij nog dit jaar minimum 31 banen zullen moeten schrappen om de loonsverhoging te kunnen betalen. Omdat 20 % van het budget zelfs helemaal niet geïndexeerd wordt en de hogescholen daaruit ook nog contractuele personeelskosten betalen, is het reële verlies wellicht zelfs hoger.

Helaas is dit een steeds terugkerend fenomeen dat net heeft geleid tot de erosie van de enveloppe of de ondermaatse financiering van de hogeschoolstudent. Het verschil van 2.6 miljoen euro voor de rest van 2016 zal overigens in 2017 oplopen tot het dubbele en nog een bijkomend verlies van extra 31 banen betekenen! De loonsverhoging moet immers verder betaald worden. Het gat blijft dus groeien. In de afgelopen acht jaar verloren de hogescholen op die manier al meer dan 172 miljoen euro.

Dit alles zorg ervoor dat de hogescholen het opnieuw met minder euro per student moeten doen. Terwijl de kritische grens al lang overschreden is. Wil Vlaanderen nog investeren in de technologen, leraars, IT-ers, boekhouders, verpleegkundigen, ... van morgen? De tendens moet dringend gekeerd! #wantwijzijnhetwaard!

Quotes:

Joris Hindryckx, voorzitter werkgroep financiering VLHORA

"Indexatie is in essentie bedoeld om de koopkracht te behouden ingeval van inflatie, maar vandaag moeten we zeggen dat indexatie tevens bedoeld is om te besparen in het hoger onderwijs, ten koste van tewerkstelling en een nog hogere werkdruk."

Marc Vandewalle, secretaris-generaal VLHORA:

"Het is echt iets grondig mis met dit systeem. Het kan toch niet dat je omwille van de automatische verhoging van de lonen mensen niet meer in dienst kan houden? En dat terwijl er door de jarenlange besparingen en ingrepen al zoveel druk zit op de organisatie van het onderwijs en van de bijkomende taken."

Johan Veeckman, voorzitter VLHORA:

"De maat is al langer vol dan vandaag. Deze nieuwe bijkomende besparingen zetten kwaad bloed bij de personeelsleden die lijden onder de zware werkdruk. Innovatieve projecten dreigen in het gedrang te komen en kwaliteit wordt op die manier steeds moeilijker haalbaar!"

Contact (niet voor publicatie):

Marc Vandewalle, secretaris-generaal VLHORA, 0495 27 19 22